

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	JOYヴィレッジ小田原校		
○保護者評価実施期間	2026年1月20日		～ 2026年2月20日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	46名	(回答者数) 40名
○従業者評価実施期間	2026年1月20日		～ 2026年2月5日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	12名	(回答者数) 12名
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 3月 6日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	同じ場所で2事業所行っている	・2校分、登録いただいているご利用者が居る為多くの方に参加いただけるよう避難訓練を年4回行っている	・現状変更なく継続していく ・業務を行いやすくするためスタッフ同士の意見交換の機会を増やしていく
2	毎月のお便り、毎週のブログ更新で活動状況を発信している	利用者の様子を写真と言葉で伝えている	より多くの発信が出来るよう活動を検討していく
3	活動スペースが十分に確保されている	第1校…廊下があり、ゆっくり過ごす場とボール投げが出来る場を分けることが出来る 第2校…畳とフローリングで場を分け活動できる	活動によっては机を寄せたり、片づけスペースの確保をする マットを有効活用していく

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・行っている事、取り組んでいる事の周知が足りない(スタッフ)	・始業時に情報共有を行っている(朝:常勤、昼:非常勤)が足りていない ・ドライバーは関係のあることのみ伝えている為計画書やプログラムに関してわからない事がある	・コミュニケーションを増やせる環境づくり ・周知方法の検討(口頭だけではなく書面でも回覧等)
2	放課後児童クラブなど事業所以外の人と関わる機会がない	スタッフ数等機会を作る余裕がない	夏祭りやおもてなし会などいつでも再開できるよう開催に向けて準備を進めていく
3	職員数がもう少し増えるといい	2事業所行っている事で覚えたり、行う事が多い	働きやすい職場という事のアピールを考えていく